**ATILIM ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ İNTÖRNLÜK EĞİTİMİ ÇALIŞMA İLKELERİ**

1. İntörn eğitiminin süresi kesintisiz 12 (Oniki) aydır.
2. Dış kurumlar Tıp Fakültesi Dekanlığı tarafından onaylanan yurt içi ve yurt dışında üniversite, eğitim ve araştırma hastaneleri ve benzeri kuruluşlar olabilir.
3. İntörnlük eğitiminin başlangıcında “İntörn Uyum Programı” düzenlenir. Bu programın amacı; öğrenme kazanımları, kapsamı ve programı, öğrenim yöntemleri, ölçme-değerlendirme süreci, öğrenme kaynakları ve uyulması gereken kurallar hakkında öğrencilere bilgi verilmesidir. Tüm intörnlerin uyum programına katılmaları zorunludur.
4. İntörnlük dönemi; İç Hastalıkları Genel Cerrahi, Kadın Hastalıkları ve Doğum, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Acil Tıp, Psikiyatri, Halk Sağlığı- Aile Hekimliği ve seçmeli eğitim dilimlerinden oluşur.
5. İntörnlük eğitiminde öğrenciler; sağlık hizmeti sunum alanlarında (klinik, poliklinik, ameliyathane, laboratuvar, tıbbi görüntüleme merkezi, aile sağlığı ve toplum sağlığı merkezleri, diğer sağlık kurum ve kuruluşları, vb.) sorumlu öğretim üyesi / üyeleri/Uzman hekim gözetiminde çalışırlar ve intörnlük döneminin tüm eğitim dilimleri için tanımlanmış olan etkinlikleri yaparlar.
6. İntörn doktorlar; eğitim gördükleri birimlerde sağlık hizmetine ilişkin kendilerine verilen görevleri yerine getirmek (fiilen yapmak ya da izlemek), eğitim etkinliklerine ve diğer akademik etkinliklere (seminer, literatür, olgu sunumu, konsey, vb.) katılmak ve sorumluluk alacakları etkinlikleri başarı ile tamamlamak zorundadırlar.
7. İntörn doktorlar; çalıştıkları anabilim dalı ya da bilim dalı veya seçmeli olarak çalıştıkları kurumun tüm kural ve koşullarına, çalışma saatlerine uymak zorundadırlar.
8. İntörn doktorlar klinik çalışmalarında hasta sorumluluğu alarak; tanı, izlem ve tedavi süreçlerinde sorumlu öğretim üyesi/uzman denetiminde görev yapar ve klinik vizitlerinde bu hastaları sorumlu öğretim üyelerine sunarlar. İntörn doktorların sorumlu olacakları yatan hasta sayısı ilgili anabilim dalları tarafından belirlenir.
9. İntörn doktorlar çalıştıkları anabilim dalı ya da bilim dalının uygun gördüğü nöbet tutma görevini yerine getirmek durumundadırlar ve nöbet yerini izinsiz olarak terk edemezler. Nöbet sırasında klinik nöbetçi doktoruna ve Hastane Direktörlüğüne karşı sorumludurlar. Nöbet sayısı üç günde birden daha sık ve ayda sekiz nöbetten daha fazla olamaz. Nöbet görevinin sağlıklı ve uygun koşullarda yerine getirilmesi çalışılmakta olan kurumun yetkilisinin sorumluluğu altındadır.
10. Mazeretsiz olarak ve zorunlu durumlar dışında nöbet değişimi yapılamaz. Farklı eğitimbirimlerinde çalışan intörn doktorlar birbirlerinin yerine nöbet tutamazlar. Nöbet listelerinin düzenlenmesi ve izlenmesi eğitim birimi sorumlusu ve koordinatörün görevidir.
11. İntörn doktorlar; çalıştıkları kurumun / kuruluşun genel kurallarına ve görev yaptıkları birime özgü kurallara uymak, Uluslararası Hasta Güvenliği Hedeflerini bilmek ve bu kurallara uyarak çalışmak ile yükümlüdür.
12. İntörn doktorlar çalışılan kurumun / kuruluşun kılık kıyafet kurallarına uygun giyinmek ve kurum içinde kendilerini tanıtıcı kimlik kartlarını görünür şekilde her zaman taşımak zorundadırlar.
13. İİntörn doktorlar hasta ve yakınlarının haklarını bilmeli, bunlara saygılı olmalı, hasta bilgilerinin gizliliği ilkesine ve yasalara uygun davranmalıdırlar.
14. İntörn doktorlar çalıştığı birimde / sağlık kuruluşunda sağlık hizmeti veren tüm çalışanlarla uyumlu ve karşılıklı saygı içinde çalışmak zorundadırlar
15. İntörn doktor; sorumlu hekimin bilgisi dışında hastasına ve yakınlarına hastalığı hakkında tek başına bilgilendirme yapamaz.
16. İntörnlük döneminde eğitim dilimlerine devam zorunludur. Sağlık ya da geçerli bir mazerete bağlı devamsızlık durumları belgelenmek ve Dekanlıkça Kabul edilmek durumundadır
17. İntörn doktor her eğitim diliminde; belirlenmiş eğitim öğretim süresinin %20’undan daha fazlasına (mazeretli veya mazeretsiz) katılmaması durumunda devamsız sayılır, yetersiz kabul edilir ve rotasyonu Dekanlık tar fından belirlenen tarihte tekrarlar.
18. Devam zorunluluğunu yerine getirmeyen, ilgili eğitim biriminin çalışma kurallarına uymayan veya hekim adayına yakışmayan tutum ve davranışlar sergileyen öğrenciler “yetersiz” kabul edilir.